

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК МБДОУ
детского сада №8
Н.В. Решетленко



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
детским садом №8
В.В. Подлункина



ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников

Муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения

детского сада № 8 станицы Троицкой

муниципального образования Крымский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 8 станицы Троицкой муниципального образования Крымский район (далее – Положение) разработано согласно Постановления главы администрации муниципального образования Крымский район от 07.12.2015 года № 1270 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 29 июня 2012 года № 1733 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район», в целях совершенствования оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 8 станицы Троицкой муниципального образования Крымский район (далее - МБДОУ детского сада № 8), повышения результативности оказания муниципальных услуг, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Положение МБДОУ детского сада № 8 соответствует единым принципам построения системы оплаты труда работников муниципальных организаций управления образования Крымского района, оплата которых осуществляется на основании постановления администрации муниципального образования Крымский район от 30.04.2013 года №670 «Об отраслевой системе оплаты труда работников, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Крымский район».

1.3. Оплата труда работникам МБДОУ детского сада № 8, включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Постановлением главы администрации муниципального образования Крымский район от 07.12.2015 года № 1270 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 29 июня 2012 года № 1733 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций подведомственных управлению образования администрации

муниципального образования Крымский район», а также настоящим Положением.

1.4 Положение включает в себя:

- минимальные размеры окладов(должностных окладов), ставок заработной платы;
- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителей.

1.5. Оплата труда работников МБДОУ детского сада № 8 устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

других видов выплат, установленных нормативным актом органа местного самоуправления;

рекомендаций районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с районной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. Месячная заработная плата работников МБДОУ детского сада № 8, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на районном уровне минимального размера оплаты труда.

1.10. На основе настоящего Положения муниципальные организации образования разрабатывают положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.11. Оплата труда работников образования МБДОУ детского сада № 8 производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности организации на соответствующий финансовый год.

1.12. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций организации, в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств муниципального бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

1.13. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников МБДОУ детского сада № 8

Профессиональная квалификационная группа

должностей работников учебно-вспомогательного

персонала первого уровня
рублей;

4238

Профессиональная квалификационная группа

должностей работников учебно-вспомогательного

персонала второго уровня
рублей;

4803

Профессиональная квалификационная группа

должностей педагогических работников

(общеобразовательных, дошкольных организаций,
рублей

6838

учреждений дополнительного образования детей)

Профессиональная квалификационная группа

должностей руководителей структурных подразделений
рубля.

6494

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы определяются руководителем организации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы.

К базовому должностному окладу предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному базовому должностному окладу, базовой ставке заработной платы установленному по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года образует новый оклад. Минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам базовых окладов (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы отражены в приложении № 2 к Постановлению главы администрации муниципального образования Крымский район от 07.12.2015 года № 1270 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 29 июня 2012 года № 1733 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район».

– Установление окладов работникам МБДОУ детского сада № 8, должности которых не включены в пункт 2.1 настоящего Положения,

производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих государственных организаций Краснодарского края и профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных организаций Краснодарского края, утвержденными правовыми актами министерства образования и науки Краснодарского края.

2.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом

особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

– Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражены в приложении № 2 к Постановлению администрации муниципального образования Крымский район от 19.12.2014 № 2722 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 29 июня 2012 года № 1733 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район»

2.6. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении № 3 к Постановлению администрации муниципального образования Крымский район от 19.12.2014 № 2722 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 29 июня 2012 года № 1733 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район»

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Положением об оплате труда работников МБДОУ детского сада № 8 предусматривается установление работникам повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

2.

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание, награды работникам, награжденным ведомственными знаками отличия «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», «Заслуженный учитель Кубани», Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации и Профсоюзными наградами.

Решение о введении соответствующих норм принимается организацией с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой

степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,075 – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный» и другие.

0,15 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.5. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников МБДОУ детского сада № 8 может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

стимулирующая надбавка за интенсивность труда;

стимулирующая надбавка за высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за выслугу лет;

Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по распределению стимулирующих выплат, избранной советом трудового коллектива, решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ руководителем МБДОУ детского сада № 8 в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.6. Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы работникам МБДОУ детского сада № 8 можно устанавливать:

за стабильно высокие показатели эффективности деятельности педагогических работников;

за разработку и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения, (разработка и издание учебно-методической литературы, наглядных пособий и др.);

индивидуальный подход к обучающимся;

осуществление научно-методического или практического проекта

(например, интернет-проекта);

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы ;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер стимулирующей надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки до 200%. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

3.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам за стаж непрерывной работы в данной организации образования.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада) устанавливаются на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат:

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 лет – 15%.

3.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 3.3, 3.5 и 3.6 настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

3.9. Отдельным категориям работников МБДОУ детского сада № 8 осуществляются выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц. Данные выплаты производятся в соответствии с порядком и условиями выплат (приложение № 4, 5 к Постановлению администрации муниципального образования Крымский район от 19.12.2014 № 2722 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 29 июня 2012 года № 1733 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район»).

3.10. С целью доведения средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций муниципального образования Крымский район, реализующих программы дошкольного образования, до средней заработной платы в системе общего образования осуществляются стимулирующие выплаты педагогическим работникам на основании Положения о распределении стимулирующих выплат.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников МБДОУ детского сада № 8, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению

безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на

который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

✓ Специалистам, работающим в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 25%.

✓ Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам в МБДОУ детском саду № 8 могут быть установлены к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением № 6 к Постановлению администрации муниципального образования Крымский район от 19.12.2014 № 2722 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 29 июня 2012 года № 1733 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район»).

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

4.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без

учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

5. Порядок и условия премирования работников учреждения

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МБДОУ детском саду № 8 могут быть установлены премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя организации по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

5.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

5.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере до 3 окладов при :

поощрении главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

5.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы – выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

выплата за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

другие выплаты.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

5.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

6. Материальная помощь

6.1. Из экономии фонда оплаты труда организации работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации.

6.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации по согласованию с профсоюзным комитетом на основании письменного заявления работника.

7. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя.

7.1. Заработная плата руководителей муниципальных организаций образования, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников,

относимых к основному персоналу возглавляемой им организации, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Критерии для установления кратности при определении должностных окладов руководителей организаций устанавливаются руководителем муниципального органа управления образования администрации муниципального образования Крымский район.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создана организация (Приложение № 8 к Постановлению администрации муниципального образования Крымский район от 19.12.2014 № 2722 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 29 июня 2012 года № 1733 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район»).

7.3. Руководитель муниципального органа управления образования по согласованию с председателем районного территориального органа профсоюза устанавливает руководителям организациям выплаты стимулирующего характера на основании Постановления главы администрации муниципального образования Крымский район от 07.12.2015 года № 1270 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 29 июня 2012 года № 1733 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район» .

7.4. Должностные оклады заместителей руководителей организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

7.5. С учетом условий труда руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

7.6. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы организации, устанавливается руководителем муниципального органа управления

образования администрации муниципального образования Крымский район по согласованию с председателем районного территориального органа профсоюза.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливается руководителем муниципального органа управления образования администрации муниципального образования Крымский район по согласованию с председателем районного территориального органа профсоюза.

8. Оплата труда работников, занимающих должности специалистов и служащих.

8.1. Базовые размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (приложение № 3 к Постановлению главы администрации муниципального образования Крымский район от 07.12.2015 года № 1270 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 29 июня 2012 года № 1733 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район»):

Перечень должностей	Базовый должностной оклад, рублей
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	4168
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	4238

Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	4662
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	6356

К базовому должностному окладу предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников (приложение № 3).

8.2. При установлении условий оплаты труда и в пределах средств, предусмотренных выделенных средств, руководителем могут быть установлены повышающие коэффициенты к должностным окладам за счет стимулирующей части фонда оплаты труда:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих.

Повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

8.2.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен работнику, занимающему должность служащего, с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем организации в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

8.2.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается всем работникам, занимающим должность служащего, в зависимости от стажа работы в данной организации.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 лет – 15%.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

8.3. Работникам, занимающим должности специалистов организаций, работающих в сельской местности, устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

Применение выплаты к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

8.4. Для работников, имеющих квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень может устанавливаться повышающий коэффициент к должностному окладу, в соответствии с п. 3,2 Положения.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

9. Оклады рабочих, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4097
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4168
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4238
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4309
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4381
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4520
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4662
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4803

9.1. При установлении условий оплаты труда работников организаций могут предусматриваться рабочим повышающие коэффициенты к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

9.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

9.1.2. Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается всем работникам, работающим по профессиям рабочих, в зависимости от стажа работы в данной организации.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 лет – 15%.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

9.1.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя организации рабочим не ниже 6 разряда соответствующего раздела ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

9.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, согласно п.4. Положения.

9.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с п.3. Положения.

9.4 Перечень профессий рабочих в организациях образования определен в приложении №4 к Постановлению главы администрации муниципального образования Крымский район от 07.12.2015года № 1270 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 29 июня 2012 года № 1733 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район».

10. Оплата труда медицинских работников.

10.1. Оплата труда медицинских работников, работающих в МБДОУ детском саду № 8 , осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в Крымском районе (приложение №5 и №6 к Постановлению главы администрации муниципального образования Крымский район от 07.12.2015года № 1270 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крымский район от 29 июня 2012 года № 1733 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крымский район») .

10.2. Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам производятся по условиям оплаты труда организаций, в которых они работают.

11. Штатное расписание

11.1. Штатное расписание в МБДОУ детском саду № 8 формируется и утверждается руководителем организации, в пределах выделенного фонда оплаты труда.

11.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя организации.

11.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям в соответствии с уставом организации.

11.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, виды выплат компенсационного характера (специфика работы, вредные условия труда, за работу в сельской местности, за работу в ночное время) производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

11.5. Численный состав работников организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

